

95

Приложение № 2  
к Коллективному договору ГКУ  
«Детский дом №8» на период  
с 16.02.2016г. по 16.02.2019г.

**УТВЕРЖДЕНО:**

На общем собрании трудового  
коллектива  
Государственного казенного  
учреждения для детей-сирот и детей,  
оставшихся без попечения родителей,  
«Детский дом № 8»  
« 15 » февраля 2016 года  
(решение общего собрания коллектива,  
Протокол №2/1от «15» февраля 2016  
года)

**СОГЛАСОВАНО:**

На профсоюзном собрании трудового  
коллектива государственного казенного  
учреждения для детей-сирот и детей,  
оставшихся без попечения родителей,  
«Детский дом № 8»  
« 15 » февраля 2016 года  
(решение профсоюзного собрания,  
Протокол №2 от «15» февраля 2016 года)

## ПОЛОЖЕНИЕ

**об оплате труда работников  
государственного казенного  
учреждения для детей-сирот и детей,  
оставшихся без попечения  
родителей, «Детский дом №8»**

с. Преградное  
2016 год

## Общие положения

Настоящее положение об оплате труда работников (далее - положение) ГКОУ «Детский дом (смешанный) №8 разработано в соответствии с постановлением Правительства Ставропольского края от 20 августа 2008 года N 128-п "О введении новых систем оплаты труда работников государственных бюджетных и государственных казенных учреждений Ставропольского края", распоряжением Правительства Ставропольского края от 19 декабря №548-рп «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования систем оплаты труда работников государственных учреждений Ставропольского края и муниципальных учреждений муниципальных образований Ставропольского края на 2013 – 2018годы» и Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2014 год, утверждёнными решением Российской трёхсторонней комиссией по урегулированию социально-трудовых отношений от 25 декабря 2013 г., протокол 11.

1. Согласно условиям оплаты труда, определенным действующим трудовым законодательством и настоящим положением об оплате труда работников ГКОУ «Детский дом (смешанный) №8), заработную плату работников ГКОУ «Детский дом (смешанный) №8 следует определять исходя из:

должностных окладов (окладов), ставок заработной платы;  
выплат компенсационного характера;  
выплат стимулирующего характера.

2. Профессиональные квалификационные группы должностей служащих, должностные оклады (оклады) и ставки заработной платы работников учреждения образования устанавливаются согласно пункта **1.2 раздела 1** настоящего положения.

3. Размеры должностных окладов (окладов), ставок заработной платы устанавливаются руководителем учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, а также с учетом сложности и объема выполняемой работы.

4. В порядке исключения лица, не имеющие соответствующего профессионального образования или стажа работы, установленного критериями отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по решению соответствующей аттестационной комиссии могут быть назначены на соответствующие должности, так же как и лица, имеющие соответствующее профессиональное образование и стаж работы.

5. Выплаты компенсационного характера устанавливаются работникам учреждений образования согласно **разделу 2** настоящего приложения.

6. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работникам учреждений образования согласно **разделу 3** настоящего приложения.

7. Порядок отнесения учреждения образования к группам по оплате труда руководителей производится по показателям, предусмотренным в **разделе 5** настоящего приложения.

8. Порядок установления должностных окладов (ставок заработной платы) работникам учреждения образования приведен в **разделе 6** настоящего приложения.

9. Нормы рабочего времени, нормы учебной нагрузки и порядок ее распределения в учреждениях образования приведены в **разделе 5** настоящего приложения.

10. Порядок и условия почасовой оплаты труда педагогических работников приведены в **разделе 7** настоящего приложения.

11. Назначение специалистов на должности руководителей и заместителей руководителей учреждений образования производится при наличии у них I квалификационной категории или прошедшие аттестацию на соответствие занимаемой должности.

12. Ежемесячная доплата за ученую степень и почетное звание, ведомственное почетное звание (нагрудный знак), установленная пунктом 8 приказа, педагогическим работникам учитывается при начислении заработной платы за педагогическую нагрузку.

13. Экономия фонда оплаты труда учреждения может использоваться на оказание материальной помощи работникам в случаях, установленных «Положениями об оказании материальной помощи работникам ГКОУ «Детский дом (смешанный) №8». Руководителям государственных учреждений образования материальная помощь выплачивается согласно приказу учредителя при наличии экономии фонда оплаты труда.

## **Раздел 1. Профессиональные квалификационные группы должностей и должностные оклады работников учреждений образования**

### **1.1. Профессиональные квалификационные группы должностей и должностные оклады работников учреждений образования**

1.1.1. Минимальные должностные оклады заместителей руководителя образовательных учреждений в зависимости от группы по оплате труда.

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (рублей)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1.	Заместитель руководителя (директора, )	16242	15213	14273	13426

В размеры должностных окладов заместителей руководителей образовательных учреждений, кроме заместителей руководителей по административно-хозяйственной работе, включены размеры ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями.

1.1.2. Минимальные должностные оклады главного бухгалтера, устанавливаются в зависимости от группы по оплате труда:

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (рублей)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1.	Главный бухгалтер, общеобразовательных и других учреждений всех типов	16142	15113	14173	13321

Примечания к подпунктам 1.1.1:

1. При отсутствии в штатном расписании учреждений образования III и IV группы по оплате труда руководителей должности заместителя руководителя по административно-хозяйственной части или заведующего хозяйством административно-хозяйственные функции могут быть возложены на одного из штатных работников с доплатой в размере 10 процентов к должностному окладу по их основной должности.

1.1.3. Профессиональная квалификационная группа "Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня":

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный должностной оклад (рублей)
1	2	3	4
1	1 квалификационный уровень	<b>Младший воспитатель</b>	3901

1.1.4. Профессиональная квалификационная группа "Должности педагогических работников":

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности педагогических работников, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальная ставка заработной платы (рублей)
1	2	3	
1.	1 квалификационный уровень	<b>Инструктор по труду; Инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель</b>	5697
2.	2 квалификационный уровень	<b>педагог дополнительного образования; социальный педагог;</b>	5977

3.	3 квалификационный уровень	<b>Воспитатель; педагог-психолог;</b>	6564
4	4 квалификационный уровень	<b>Педагог-библиотекарь</b>	7265

1.1.5. В размеры минимальных должностных окладов, ставок заработной платы по профессиональной квалификационной группе «Должности педагогических работников» включены размеры ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукции и периодическими изданиями.

## 1.2. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих общеотраслевые должности служащих

1.2.1 Минимальные размеры должностных окладов работников учреждений образования, установленные на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ:

Должности, отнесенные к ПКГ "Общеотраслевые должности служащих первого уровня" 3651 рублей.

Должности, отнесенные к ПКГ "Общеотраслевые должности служащих второго уровня" 4964 рублей.

Должности, отнесенные к ПКГ "Общеотраслевые должности служащих третьего уровня" 5649 рублей.

Должности, отнесенные к ПКГ "Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня" 8434 рублей.

Наименование должностей входящих в профессиональные квалификационные группы и квалификационные уровни		Минимальный должностной оклад, рублей
Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих второго уровня"		
1 квалификационный уровень	<b>Секретарь</b>	3651
Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих второго уровня"		
1 квалификационный уровень	<b>Секретарь руководителя</b>	4964
2 квалификационный уровень	<b>Заведующие канцелярией, складом</b>	5063
Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	Без категории: <b>бухгалтер, юристконсульт</b>	5649
2 квалификационный уровень	II категория: <b>бухгалтер, юристконсульт</b>	5818
3 квалификационный уровень	I категория: <b>бухгалтер, юристконсульт</b>	5931

1.2.2. Минимальные размеры должностных окладов медицинских работников, работников культуры, включенных в штатные расписания образовательных учреждений:

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (рублей)
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»			
1.	2 квалификационный уровень	<b>Медицинская сестра диетическая;</b>	4695
2.	3 квалификационный уровень	<b>Медицинская сестра, медицинская сестра палатная (постовая)</b>	4785

1.3. Минимальные размеры должностных окладов, ставок заработной платы работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

1.3.1. Минимальные размеры окладов рабочих учреждений, устанавливаются в зависимости от разрядов выполняемых работ:

1 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: сторож;	3594 рублей
2 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: машинист по стирке белья, кастелянша, рабочий по КОЗ (уборщица), рабочий по КОЗ (сантехник), дворник, оператор котельных установок, подсобный рабочий, тракторист, повар;	3766 рублей
3 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: рабочий по КОЗ(плотник), повар	3936 рублей
4 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: электрик;	4964 рублей
5 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5022 рублей
6 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5249 рублей
7 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5363 рублей
8 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: водитель;	5705 рублей

1.3.2. К высококвалифицированным рабочим относятся рабочие, имеющие высший разряд согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику (ЕТКС) и выполняющие работы, предусмотренные этим разрядом, или высшей сложности. Оклады могут устанавливаться высококвалифицированным рабочим, постоянно занятым на особо сложных и ответственных работах, к качеству исполнения которых предъявляются специальные требования.

1.3.3. Вопрос об установлении конкретному рабочему оклада в соответствии с настоящим перечнем решается учреждением самостоятельно в индивидуальном порядке с

учетом его квалификации, объема и качества выполняемых работ в пределах средств, направляемых на оплату труда. Указанная оплата труда может носить как постоянный, так и временный характер.

## Раздел 2. Выплаты компенсационного характера

2.1. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

2.1.1. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере по сравнению с установленными для различных видов работ с допустимыми условиями труда, но не ниже размеров, установленных законодательными и иными нормативными правовыми актами.

Работникам учреждения по результатам специальной оценки условий труда за работу в условиях труда, превышающих гигиенические нормативы, предусматриваются выплаты не ниже 4% тарифной ставки (оклада) за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, предусмотренные статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации, в том числе:

до 12 процентов ставки (оклада) за работу с вредные условия труда;

до 24 процентов ставки (оклада) за работу с особо вредными и (или) опасными условия труда.

Директор проводит специальную оценку условий труда в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ « О специальной оценке условий труда».

Перечень работников и конкретный размер доплат работникам определяется учреждением пропорционально отработанному времени в зависимости от результатов специальной оценки условий труда и закрепляются в коллективном договоре.

Установленные работнику размеры и (или) условия повышенной оплаты труда с вредными и (или) опасными условиями труда не могут быть ухудшены, а размеры снижены по сравнению с порядком, условиями и размерами фактически реализуемых компенсационных мер по состоянию на 1 января 2014 г. и результатов специальной оценки условий труда. без проведения аттестации рабочих мест.

Компенсационные выплаты для остальных работников по указанным основаниям производятся в размерах, установленных по итогам аттестации рабочих мест, осуществленной организациями, имеющими лицензию.

2.2. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

2.2.1 Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации).

№	Наименование работ	Размер выплаты в процентах к Наименование работ должностному окладу(ставке заработной платы
1.	За работу в образовательных учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	20

2.	Специалистам за работу в образовательных учреждениях, расположенных в сельской местности (****)	25
3.	Педагогическим работникам за заведование учебными кабинетами	5-10

Примечания к таблице:

<\*> Перечень должностей работников и конкретные размеры выплат в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы) в тех случаях, когда они имеют минимальные и максимальные значения, определяются руководителем учреждения образования по согласованию с профсоюзным комитетом в зависимости от степени и продолжительности их занятости в особых условиях и других факторов. В каждом учреждении на основании указанного Перечня по согласованию с представительным органом работников утверждается перечень должностей, по которым с учетом конкретных условий работы в данном учреждении, подразделении и должности устанавливаются выплаты в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы).

<\*> В случаях когда работникам предусмотрены выплаты в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы) по 2 и более основаниям (в процентах или в рублях), абсолютный размер каждой выплаты, установленной в процентах, исчисляется из должностного оклада (ставки заработной платы) без учета повышения по другим основаниям.

<\*\*\*> Воспитателям выплата за работу в образовательном учреждении, расположенном в сельской местности, осуществляется пропорционально педагогической нагрузке.

<\*\*\*\*> Список должностей работников ГКОУ «Детский дом(смешанный) №8», которым за работу в образовательном учреждении, расположенном в сельской местности производятся компенсационные выплаты:

- заместитель директора по УВР;
- заместитель директора по АХЧ;
- главный бухгалтер;
- все педагогические работники;
- юрисконсульт;
- медицинский работники;
- библиотекарь;
- бухгалтер;
- бухгалтер-кассир

2.2.2. Компенсационная выплата педагогическим и другим работникам за обслуживание вычислительной техники (за каждый работающий компьютер) устанавливается в случае, если выполнение указанных действий не входит в должностные обязанности.

2.2.3. Выплата водителям легковых автомобилей за ненормированный рабочий день в размере 25% оклада за фактически отработанное время в качестве водителя.

2.2.4. Оплата труда работников за работу в ночное время (с 22-00 часов до 6-00 часов) в размере 35% часовой тарифной ставки (оклада), рассчитанного за каждый час работы в ночное время.

2.2.5. Оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни.

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере:

работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам, - в размере не менее двойной дневной или часовой ставки;



работникам, получающим должностной оклад, - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части должностного оклада) за день или час работы) сверх должностного оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части должностного оклада) за день или час работы) сверх должностного оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

#### 2.2.6. Оплата за сверхурочную работу

Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее, чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее, чем в двойном размере.

По желанию работника сверхурочная работа может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

2.2.7. Работникам ГКОУ «Детский дом (смешанный) №8», выполняющим в этом же учреждении в пределах рабочего дня (смены) наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой должности (профессии) или исполняющим обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, производится выплата за совмещение профессий (должностей) или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника.

При выполнении работником наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительного объема работ по одной и той же профессии или должности производится выплата за расширение зоны обслуживания или увеличение объема выполняемых работ. Выплаты устанавливаются в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы) по основной работе по соглашению сторон.

#### 2.2.8. Установление выплат производится за:

совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемых работ - в пределах фонда заработной платы по вакантной должности;

исполнение обязанностей временно отсутствующего работника - в пределах фонда заработной платы по должности отсутствующего работника.

Фонд заработной платы по вакантной должности (должности временно отсутствующего работника) используется для установления выплат как одному, так и нескольким лицам. Конкретные размеры выплат определяются каждому работнику дифференцированно в зависимости от квалификации этого работника, объема выполняемых работ, степени использования рабочего времени. Выплаты могут быть уменьшены или полностью отменены при пересмотре в установленном порядке норм нагрузки, а также при ухудшении качества работы.

Условия и порядок установления выплат за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемых работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника фиксируются в трудовом договоре, коллективном договоре, соглашении и других локальных нормативных актах учреждения.

2.2.9. Работник имеет право заключать трудовые договоры о выполнении в свободное от основной работы время другой регулярной оплачиваемой работы у того же работодателя (внутреннее совмещение) и (или) у другого работодателя (внешнее совмещение)

Оплата труда лиц, работающих по совместительству, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

### **Раздел 3. Выплаты стимулирующего характера**

3.1. В учреждении устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

За интенсивность и высокие результаты работы	10%
За качество выполняемых работ: За наличие учёной степени, почётного звания, ведомственного почётного знака(нагрудного знака), за наличие квалификационной категории	10%
Премияльные выплаты по итогам работы	до 50% оклада

3.2. Размеры стимулирующих выплат устанавливаются в процентном отношении к окладам (ставка) по соответствующим квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп или в абсолютных размерах.

3.3. За наличие квалификационной категории педагогическим работникам устанавливается выплата стимулирующего характера:

за наличие II квалификационной категории (до окончания срока её действия) или педагогическим работникам, прошедшим аттестацию на подтверждение соответствия занимаемой должности – до 5% установленного должностного оклада, ставки заработной платы с учётом фактического объёма учебной нагрузки (педагогической работы);

за наличие I квалификационной категории – до 15% установленного должностного оклада, ставки заработной платы с учётом фактического объёма учебной нагрузки (педагогической работы);

за наличие высшей квалификационной категории –до 20% установленного должностного оклада, ставки заработной платы с учётом фактического объёма учебной нагрузки (педагогической работы);

3.3. Выплаты стимулирующего характера производятся по решению директора с учетом мнения профсоюзной организации в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников, с учетом критериев оценки качества, установленных в образовательном учреждении:

заместителям директора, главному бухгалтеру, и иным работникам, подчиненных директору непосредственно;

работникам, подчиненных заместителям директора - по представлению заместителей директора;

Вновь принятому работнику по истечении 6-ти месяцев работы, а в отдельных случаях по истечении 3-х месяцев, начисление баллов стимулирующего характера производится по решению руководителя учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, на основании оценочного листа.

Работникам, занятым не полный рабочий день (0,75 ставки, 0,5 ставки, 0,25 ставки и т.д.), работающим по совместительству, по совмещению профессий и должностей, имеющим расширенный объём работ, начисление баллов стимулирующего характера производится пропорционально отработанному времени.

3.4. Конкретный размер выплаты стимулирующего характера по итогам работы может определяться как в процентах к окладу (ставка) по соответствующим квалификационным уровням профессиональной квалификационной группе работника, так и в абсолютном размере. Максимальный размер выплаты стимулирующего характера по итогам работы не ограничен.

Планирование фонда оплаты труда по фонду стимулирующих выплат производится пропорционально доле базового фонда оплаты труда категорий работников, включенных в штатное расписание и тарификационный список.

Фонд стимулирующих выплат за выполнение показателей качества образовательных услуг педагогическим работникам образовательных учреждений планируется отдельно (в рамках реализации Указа Президента Российской Федерации). Расчет стоимости одного

балла также осуществляется отдельно для педагогических работников и для остальных работников.

3.5. Стоимость балла по педагогическим работникам может изменяться ежемесячно, в зависимости от сложившейся средней заработной платы педагогических работников за период с начала года и по текущий месяц в соответствии со средней заработной платой по педагогическим работникам доведённой до учреждения в сторону увеличения или уменьшения.

3.5. Размер выплат стимулирующего характера по итогам работы может определяться как в процентах к окладу (ставке) по соответствующим квалификационным уровням профессиональной квалификационной группе работника, так и абсолютном размере.

3.6. Централизованные до 2 процентов ассигнований фонда оплаты труда государственных учреждений образования могут использоваться на премирование руководителей в порядке, утвержденном приказом министерства образования Ставропольского края. В случае складывающейся экономии по фонду оплаты труда согласно штатному расписанию ГКОУ «Детский дом (смешанный) №8», директор детского дома может премироваться за счет средств образовательного учреждения, согласно Положению об оплате труда работников учреждения, в соответствии с приказом учредителя.

#### **Раздел 4 . Порядок установления должностных окладов (ставок заработной платы) работникам образовательных учреждений**

4.1. При определении должностного оклада заместителям директора образовательных учреждений учитываются:

группа по оплате труда, к которой отнесено образовательное учреждение, определяемая в соответствии с объемными показателями согласно разделу 5 настоящего приложения;

результаты аттестации.

4.2. Аттестация педагогических работников образовательных учреждений осуществляется в соответствии с Положением проведения аттестации педагогических работников учреждения, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 07 апреля 2014г. №276».

4.3. Ставки заработной платы педагогических работников устанавливаются в зависимости от уровня образования и квалификационной категории, присвоенной по результатам аттестации.

4.4. Уровень образования педагогических работников при установлении размеров ставок заработной платы определяется на основании дипломов, аттестатов и других документов о соответствующем образовании, независимо от специальности, которую они получили (за исключением тех случаев, когда это особо оговорено).

4.5. Требования к уровню образования при установлении размеров оплаты труда педагогических работников определены в разделе "Требования к квалификации" квалификационных характеристик должностей работников образования.

4.6. Педагогическим работникам, имеющим диплом государственного образца о высшем профессиональном образовании, должностные оклады устанавливаются как лицам, имеющим высшее профессиональное образование, а педагогическим работникам, имеющим диплом государственного образца о среднем профессиональном образовании, - как лицам, имеющим среднее профессиональное образование.

Наличие у работников диплома государственного образца "бакалавр", "специалист", "магистр" дает право на установление им должностных окладов, предусмотренных для лиц, имеющих высшее профессиональное образование.

Окончание 3 полных курсов высшего учебного заведения, а также учительского института и приравненных к нему учебных заведений дает право на установление размеров должностных окладов, предусмотренных для лиц, имеющих среднее профессиональное образование.

4.7. Музыкальным работникам, окончившим консерватории, музыкальные отделения и отделения клубной и культпросветработы институтов культуры, пединститутов (университетов), педучилищ и музыкальных училищ, работающим в образовательных учреждениях, должностные оклады устанавливаются как работникам, имеющим высшее или среднее музыкальное образование.

4.8. В случае, когда размер оплаты труда работника зависит от стажа, образования, квалификационной категории, государственных наград и (или) ведомственных знаков отличия, учёной степени, право на его изменение возникает при:

получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;

присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией;

присвоении почётного звания, награждения ведомственными знаками отличия – со дня присвоения, награждения;

присуждении учёной степени доктора наук или кандидата наук – со дня принятия Министерством образования и науки Российской Федерации решения о выдаче диплома.

При наступлении у работника права на изменение размера должностного оклада в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, выплата заработной платы исходя из более высокого должностного оклада производится со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности.

4.9. Руководители образовательных учреждений проверяют документы об образовании и устанавливают работникам ставки заработной платы (должностные оклады); ежегодно составляют и утверждают на работников, выполняющих педагогическую работу без занятия штатной должности (включая работников, выполняющих эту работу в том же образовательном учреждении помимо основной работы) тарификационные списки по форме, утверждаемой приказом органа исполнительной власти по ведомственной принадлежности.

Ответственность за своевременное и правильное определение размеров должностных окладов, ставок заработной платы работников образовательных учреждений несут их руководители.

## **Раздел 5 . Нормы рабочего времени, нормы учебной нагрузки и порядок ее распределения в учреждениях образования**

5.1. Норма часов педагогической (преподавательской) работы за ставку заработной платы определяется согласно нормам, утвержденным Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 24 декабря 2010 г. N 2075 "О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников".

Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы) за ставку заработной платы для педагогических работников образовательных учреждений устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю, которая включает преподавательскую (учебную), воспитательную, а также другую педагогическую работу, предусмотренную должностными обязанностями, правилами внутреннего трудового распорядка и другими локальными актами учреждения.

5.2. Ставки заработной платы педагогических работников выплачиваются за установленную им норму часов учебной нагрузки (объема педагогической работы) в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 24 декабря 2010 г. N 2075 "О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников".

5.3. Продолжительность рабочего времени:

младших воспитателей образовательных учреждений; женщин, работающих в образовательных учреждениях, расположенных в сельской местности; специалистов: педагог-психолог, социальный педагог, инструктор по труду, медицинские сестры, повар - 36 часов работы в неделю, педагоги дополнительного образования – 18 часов работы в неделю.

5.4. Продолжительность рабочего времени других работников, не перечисленных в пункте 5.3 составляет 40 часов в неделю.

5.5. В тех случаях, когда переработка рабочего времени воспитателями, младшими воспитателями осуществляется вследствие неявки сменяющего работника и выполняется за пределами рабочего времени, установленного графиками работы, оплата их труда производится как за сверхурочную работу в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Об уменьшении объема нагрузки, изменении размера заработной платы и о догрузке педагогической работой работники должны быть поставлены в известность не позднее чем за 2 месяца.

Объем учебной нагрузки воспитателей больше или меньше нормы часов за ставку заработной платы устанавливается только с их письменного согласия.

5.6. Предоставление преподавательской работы лицам, выполняющим ее помимо основной работы в детском доме, а также педагогическим, заместителю директора и иным работникам других образовательных учреждений, работникам предприятий, учреждений и организаций (включая работников органов управления образованием) осуществляется с учетом мнения выборного профсоюзного органа и при условии, если воспитатели, для которых данное образовательное учреждение является местом основной работы, обеспечены преподавательской работой по своей специальности в объеме не менее чем на 1 ставку заработной платы.

## **Раздел 6. Порядок исчисления заработной платы педагогическим работникам учреждений образования**

6.1. Месячная заработная плата педагогических работников образовательных учреждений определяется путем умножения ставки заработной платы на их фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную за 1 ставку норму часов педагогической работы в неделю.

В таком же порядке исчисляется месячная заработная плата:

Педагогическим работникам за работу по совместительству в другом образовательном учреждении (одном или нескольких). При этом общий объем работы по совместительству не должен превышать половины месячной нормы рабочего времени учителя и преподавателя;

## **Раздел 7. Порядок и условия почасовой оплаты труда педагогических работников**

7.1. Почасовая оплата труда педагогических работников образовательных учреждений применяется при оплате:

за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам воспитателей, продолжавшегося не свыше 2 месяцев;

за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе из числа работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в образовательные учреждения;

за часы преподавательской работы в объеме 300 часов в другом образовательном учреждении (в одном или нескольких) сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству, на основе тарификации.

Размер оплаты за 1 час указанной педагогической работы определяется путем деления ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднеемесячное количество рабочих часов, установленных по занимаемой должности.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

Оплата труда за замещение отсутствующего воспитателя, если оно осуществлялось свыше 2 месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки, путем внесения в тарификацию.

В ставки почасовой оплаты включена оплата за отпуск.

Приложение № 1  
к Положению об оплате труда  
работников ГКОУ «Детский дом  
(смешанный)№8»

**КРИТЕРИИ  
ОТНЕСЕНИЯ ДОЛЖНОСТЕЙ СЛУЖАЩИХ  
К ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ КВАЛИФИКАЦИОННЫМ ГРУППАМ  
ГОСУДАРСТВЕННЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ОБРАЗОВАНИЯ**

1. Должности служащих формируются в профессиональные квалификационные группы с учетом вида экономической деятельности по следующим критериям:

профессиональная квалификационная группа должностей служащих первого уровня - должности служащих, которые не требуют наличия профессионального образования;

профессиональная квалификационная группа профессий рабочих и должностей служащих второго уровня - профессии рабочих и должности служащих, в том числе руководителей структурных подразделений учреждений, требующие наличия начального или среднего профессионального образования;

профессиональная квалификационная группа должностей служащих третьего уровня - должности служащих, требующие наличия высшего профессионального образования;

профессиональная квалификационная группа должностей служащих четвертого уровня - отдельные должности служащих из числа профессорско-преподавательского состава и научных работников, к которым предъявляются требования о наличии ученой степени и (или) ученого звания, и должности руководителей структурных подразделений учреждений, требующие наличия высшего профессионального образования.

Отнесение должностей служащих к профессиональным квалификационным группам осуществляется по минимальному уровню требований к квалификации, необходимому для занятия соответствующих должностей служащих.

В порядке исключения отдельные должности служащих, имеющие важное социальное значение, могут быть отнесены к профессиональным квалификационным группам исходя из более высокого уровня требований к квалификации, необходимого для занятия соответствующих должностей служащих.

2. Должности служащих, входящие в одну профессиональную квалификационную группу, могут быть структурированы по квалификационным уровням этой профессиональной квалификационной группы в зависимости от сложности выполняемых работ и уровня квалификационной подготовки, необходимой для занятия должности служащего.

Одна и та же должность служащего может быть отнесена к разным квалификационным уровням в зависимости от сложности выполняемой работы, а также с учетом дополнительных показателей квалификации, подтвержденных сертификатом, квалификационной категорией, стажем работы и другими документами и сведениями.

Приложение № 2  
к Положению об оплате труда  
работников ГКОУ «Детский дом  
(смешанный)№8»

## 1. ПЕРЕЧЕНЬ

видов выплат компенсационного характера  
в государственных учреждениях образования

1. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

2. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (на территориях, отнесенных к пустынной и безводной местности).

3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

## 2. ПОРЯДОК

установления выплат компенсационного характера  
в государственных учреждениях образования

1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностным окладам, ставкам заработной платы работников, если иное не установлено федеральным законодательством, нормативными и правовыми актам Ставропольского края.

При этом работодатели принимают меры по проведению аттестации рабочих мест с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

2. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами государственных учреждений в соответствии с настоящим приказом.

3. При введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников.



Приложение № 3  
к Положению об оплате труда  
работников ГКОУ «Детский дом  
(смешанный)№8»

## 1. ПЕРЕЧЕНЬ

видов выплат стимулирующего характера  
в государственных учреждениях образования

1. Стимулирующие выплаты работникам государственных учреждений образования устанавливаются по следующим видам:

1.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты труда:

1.1.1. За ученую степень, почетное звание, ведомственный нагрудный знак.

1.1.2. За классность водителям автомобилей.

1.1.3. За сложность и напряженность труда.

1.1.4. Педагогическим работникам образовательных учреждений за участие в работе на краевых инновационных площадках, в краевых творческих лабораториях, проводящим исследовательскую работу по обновлению содержания образования, внедрению новых педагогических технологий.

1.1.5. Работникам учреждений за личный вклад в общие результаты деятельности учреждения, участие в подготовке и организации социально-значимых мероприятий (подготовка и внесение изменений в коллективный договор, участие в подготовке и внесении изменений в Положение об оплате труда работников учреждения и др.).

1.1.6. Работникам, ответственным за организацию питания в образовательных учреждениях.

1.1.7. Библиотекарям, работникам образовательных учреждений, исполняющим обязанности библиотекаря за работу с библиотечным фондом.

1.1.8. Образовательными учреждениями могут устанавливаться иные выплаты стимулирующего характера.

1.2. Выплаты за качество выполняемых работ.

1.2.1. На основании Перечня критериев и показателей качества предоставления образовательных услуг.

1.3. Премияльные выплаты по итогам работы.

1.3.1. Условия, порядок, размер премиальных выплат устанавливается в соответствии с Положением об оплате труда работников учреждений образования.

**ПОРЯДОК**  
установления выплат стимулирующего характера  
в государственных учреждениях образования

1. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами государственных учреждений образования в соответствии с настоящим приказом.

2. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

3. При введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений образования размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

Приложение № 4  
к Положению об оплате труда  
работников ГКОУ «Детский дом  
(смешанный)№8»

**ОПЛАТА ТРУДА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ С УЧЕТОМ  
ИМЕЮЩЕЙСЯ КВАЛИФИКАЦИОННОЙ КАТЕГОРИИ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕ  
ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ РАБОТЫ ПО ДОЛЖНОСТИ С ДРУГИМ  
НАИМЕНОВАНИЕМ, ПО КОТОРОЙ НЕ УСТАНОВЛЕНА  
КВАЛИФИКАЦИОННАЯ КАТЕГОРИЯ, А ТАКЖЕ В ДРУГИХ СЛУЧАЯХ**

В течение срока действия квалификационной категории, установленной педагогическим работникам в соответствии с Порядком аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 24 марта 2010 г. N 209 (зарегистрирован Минюстом России 26 апреля 2010 г., регистрационный N 16999), при выполнении ими педагогической работы в следующих случаях:

при работе в должности, по которой установлена квалификационная категория, независимо от преподаваемого предмета (дисциплины), типа и вида образовательного учреждения;

при возобновлении работы в должности, по которой установлена квалификационная категория, независимо от перерывов в работе;

при выполнении педагогической работы на разных должностях, по которым совпадают должностные обязанности, учебные программы, профили работы в следующих случаях:

Должность, по которой установлена квалификационная категория	Должность, по которой рекомендуется при оплате труда учитывать квалификационную категорию, установленную по должности, указанной в графе 1
1	2
воспитатель	Воспитатель; старший воспитатель

